



더 알아보기

3.9 근로시간

이해관계자 심의 2024년 4월



수산양식 표준 제정



문제점과 ASC의 접근방식

문제점

규제에도 불구하고 과도한 근로시간에 대한 문제가 여전히 만연하게 퍼져 있습니다.

세계인권선언에서는 제한적 근로시간을 인간의 권리로 선언했으며, 국제노동기구의 다양한 규정에서도 이에 대해 다루고 있습니다.

과도한 근로시간은 과도한 시간외 근로를 거절할 수 없는 데서 비롯될 수 있으며, 특히 저임금이나 해고에 대한 두려움 등이 요인인 경우 더욱 그렇습니다. 이는 강제 노동으로 이어질 위험이 있습니다.

과도한 근로시간으로 인해 피로 수준이 높아지면 작업장에서 사고와 사건의 발생 위험을 증가시킬 수 있습니다.

ASC의 접근방식

생산자는 모든 근로자의 근로시간을 기록하고 보관합니다.

해당 기준에서는 7일 동안, 하루 24시간 동안, 8시간 근로 당 필요한 휴식시간을 설정하고, 연차유급휴가 요건을 3주 이상으로 설정합니다.

ASC의 요구사항

계약 시간

근로시간

- 근로시간은 근로시간/휴게시간 및 복지에 대한 단체교섭 협약(적용 가능한 경우)을 준수해야 합니다.
- 근로자 별로 근로시간을 기록해야 합니다.
- 최대 근로시간은 하루 최대 8시간이며, 주당 48시간입니다.
- 주당 평균 근로시간이 48시간 미만인 경우, 17주 동안 근로시간을 취합하여 평균을 내야 합니다.
- 특정 조건을 충족하는 경우에만 해당 방식으로 근로시간의 평균을 낼 수 있습니다.

시간외 근로

- 시간외 근로는 항상 자발적으로 이루어져야 하며 정기적으로 요청 되서는 안 됩니다(주 48시간 동안 주당 최대 12시간 미만).
- 요청이 있을 경우, 안전보건 조치를 마련해야 합니다.
- 법률, 단체교섭 또는 업계 표준에 따라 시간외 근로에 대한 가산임금을 지급해야 합니다.
- 해당 요율이 달리 명시되지 않은 경우, 기본급의 125% 이상을 적용해야 합니다.

휴게시간/휴일

- 임신 및 모유 수유 여성에게는 근로일에 추가 휴게시간을 허용해야 합니다.
- 수유에 따른 휴게시간을 근로시간으로 간주하고 보수를 지급해야 합니다.
- 모든 근로자에게 8시간 근로 당 1시간의 휴게시간, 24시간 근로 당 11시간 연속 휴게시간, 7일간 근로 당 24시간 연속 휴게시간을 제공해야 합니다.
- 근로자의 근속 기간에 따른 연차유급휴가는 3주 이상이어야 합니다.

기존 종별 표준의 개선사항

ASC 양식장 표준은 근로시간을 더욱 엄격히 취급하고 있습니다.

기존 종별 표준

- 시간외 근로를 요청할 경우, 근로자의 보건과 안전을 보호하기 위한 보호 조치가 부재합니다.
- 휴게시간 또는 휴일에 대한 세부 사항이 부재합니다.
- 연차유급휴가에 대한 요건이 부재합니다.
- 단체교섭 협약을 준수해야 한다는 요건이 부재합니다.
- 모든 근로시간을 기록하고 보관해야 한다는 요건이 부재합니다.

새로운 ASC 양식장 표준

- 근로시간, 휴일 및 휴게시간에 대한 세부 사항을 명확하게 기재하고, 생산자와 심사원이 해당 사항을 이해하기 쉽게 기재해야 합니다.
- 평균 근로시간을 유연하게 조정하여 생산성을 향상시킬 수 있도록 지원해야 합니다.
- 근로시간 남용을 방지하기 위해 근로자에 대한 보호 조치를 강화해야 합니다.



ASC 접근방식의 장점

ASC 접근방식의 배경

근로시간 기준을 준수하면 양식장 인력의 보건과 행복, 복지에 기여할 수 있으며 이는 결국 양식장 전체 생산성에 기여합니다.



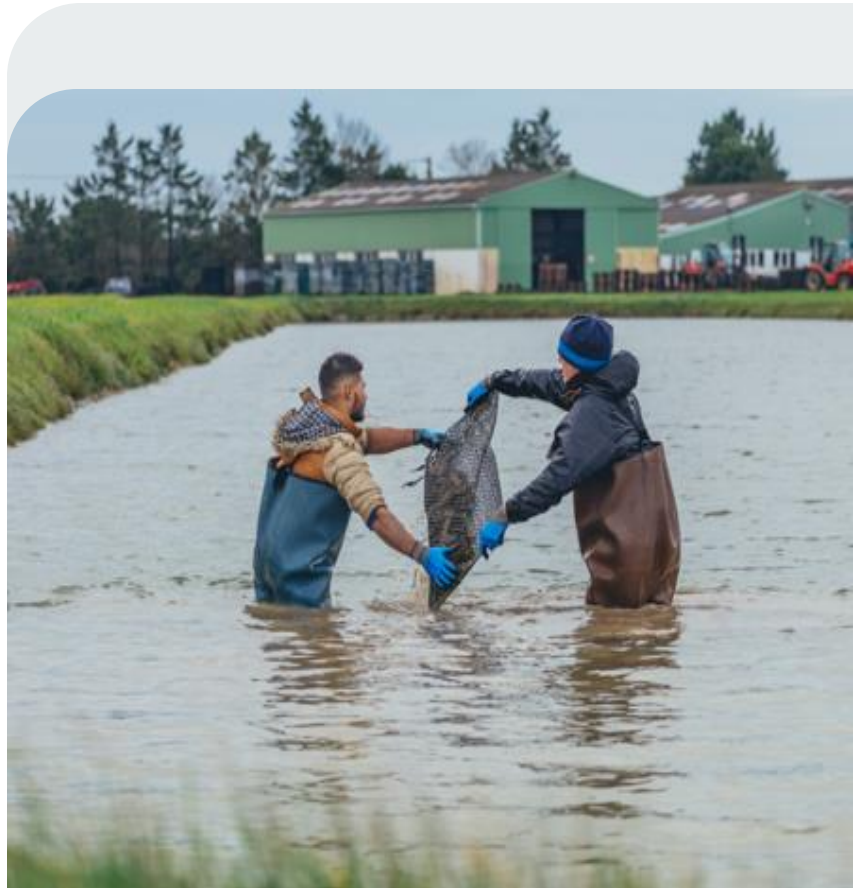
근로시간 지표가 명확하게 정의되고 다양합니다. 해당 주제에 대한 투명성은 세계인권선언 및 경제적, 사회적, 문화적 권리에 관한 국제 협약과 명확하게 일치합니다.



근로시간 기준을 준수하면 생산자와 고객이 향후 EU 실사지침 및 UNSDG 세부목표를 달성하는 데 도움이 됩니다.



근로시간 지표는 심사 과정을 용이하게 하기 위한 명확하고 구체적인 정보를 제공합니다.



여하고 으세요?

이메일: consultation@asc-aqua.org



영어, 스페인어, 베트남어, 프랑스어, 독일어, 터키어, 일본어,
한국어 자료를 제공합니다.



주제에 관하여 상세 내용을 담은 페이지:

[2.4 외 종](#)

[2.6 수질](#)

[2.10 에 지사용 및 GHG 배](#)

[2.14 간양성 단계](#)

[3.9 근로시간](#)

[4.3-4.4 어 와 새우 건강성 및 복지: 도](#)



[ASC 양식장 표준 페이지 \(링크\)](#)



[ASC 양식장 표준 초안 전문 \(링크\)](#)



[설문 조사 \[링크\]](#)



Setting The
Standard for
Seafood

기준 3.9 – 근로시간

범위: 18세 이상의 모든 피고용인을 대상으로 한 모든 인증단위(UoC)

지표 3.9.1	인증단위(UoC)는 (해당하는 경우) 가산임금, 근로시간, 교대근무 유형, 휴게시간, 일일 휴식, 주간 휴식, 야간 근무에 대한 건강검진에 관한 단체교섭 협약에 부합해야 한다.
지표 3.9.2	인증단위(UoC)는 모든 피고용인의 근로시간을 기록해야 한다.
지표 3.9.3	인증단위(UoC)는 최대 근로시간이 하루 8시간, 주당 48시간(휴게시간 제외)을 초과할 수 없다. 인증단위(UoC)는 최대 17주의 기준 기간 동안 근로시간을 취합하여 평균을 낼 수 있으며, 이 때 해당 기간 동안의 평균 근로시간이 주당 48시간 미만이어야 하고, 다음 조건을 충족해야 한다. <ul style="list-style-type: none"> • 근로시간은 국가가 정한 법적 요건에 부합해야 한다. • 단체교섭 협약에 따른 근로시간에 부합해야 한다. • 고용계약서에 근로시간이 명시되어 있고 피고용인은 이에 동의해야 한다. • 피고용인의 보건과 안전을 보호하기 위한 적절한 보호 조치를 취해야 한다.
지표 3.9.4	인증단위(UoC)는 시간외 근로가 자발적으로 이루어지고 정기적으로 요청되지 않도록 보장해야 한다.
지표 3.9.5	인증단위(UoC)는 시간외 근로가 요청될 경우, 피고용인의 보건과 안전을 보호하기 위한 적절한 보호 조치를 취해야 한다.
지표 3.9.6	인증단위(UoC)는 시간외 근로가 지표 3.9.3에서 명시한 근로시간을 초과하지 않도록 주당 최대 12시간으로 제한해야 한다.

기준 3.9 – 근로시간

범위: 18세 이상의 모든 근로자를 대상으로 한 모든 인증단위(UoC)

지표 3.9.7	인증단위(UoC)는 준거법, 단체교섭 협약 (해당하는 경우), 또는 업계 표준에서 명시한 바에 따라 시간외 근로에 대한 가산임금을 지급해야 한다. 이에 대한 별도 규정이 없는 경우, 시간외 근로에 대해 정해진 임금의 125% 이상을 가산율로 적용한다.
지표 3.9.8	인증단위(UoC)는 모유 수유 여성에게 적합한 공간을 제공해야 하며, 임신 및 모유 수유 여성에게는 근로일에 추가 휴게시간을 허용해야 한다. 수유에 따른 휴게시간을 근로시간으로 간주하고, 그에 따른 보수를 지급해야 한다.
지표 3.9.9	인증단위(UoC)는 모든 피고용인이 8시간 근로 내에 1시간 이상의 휴게시간을 가지도록 보장해야 한다.
지표 3.9.10	인증단위(UoC)는 모든 피고용인이 24시간 내에 연속 11시간 이상의 휴게시간을 가지도록 보장해야 한다.
지표 3.9.11	인증단위(UoC)는 모든 피고용인이 7일 기간 내에 연속 24시간 이상의 휴게시간을 가지도록 보장해야 한다.
지표 3.9.12	인증단위(UoC)는 모든 피고용인이 근속 기간에 따른 연차유급휴가를 3주 이상 가지도록 보장해야 한다.