

## 3.9 Çalışma Saatleri

Paydaş Danışmanlığı Nisan 2024



**Setting The  
Standard for  
Seafood**



# Sorun ve Su Ürünleri Yetiştiriciliği Konseyi (ASC)'nin yaklaşımı

## Sorun

Düzenlemelere rağmen, çok uzun mesai saatleri hala çok yaygın bir sorun.

Sınırlı çalışma saatleri, İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi'nde bir insan hakkı olarak ifade edilmiş ve Uluslararası Çalışma Örgütü'nün birçok belgesinde ele alınmıştır.

Çok uzun çalışma saatleri, özellikle düşük ücretlerin veya işten çıkarılma korkusunun bir faktör olduğu durumlarda aşırı fazla mesaiyi reddedememekten kaynaklanabilir. Bu zorla çalıştırma gibi bir riske neden olabilir.

Aşırı çalışma saatleri yüksek düzeyde yorgunluğa neden olabilir ve bu da işyerinde olayların ve kazaların olma riskini artırır.

## Yaklaşımımız

Üreticiler her işçinin çalışma saatlerini kayıt altına alırlar.

Kriter, 8 saatlik çalışma, 24 saatlik iş günü ve 7 günlük dönem başına çalışanların gerekli dinlenme saatlerini belirler ve minimum yıllık izin gereksinimini 3 hafta olarak tayin eder.

# Gereksinimler

## Sözleşmeli Saatler

### Çalışma saatleri

- Çalışma saatleri, çalışma saatleri / molalar ve refah açısından toplu iş sözleşmelerine (varsa) uygun olmalıdır
- Çalışma saatleri her işçi için kayıt altına alınmalıdır
- Çalışma saatleri bir günde en fazla 8 saat ve normal bir haftada 48 saat olmalıdır
- Ortalamanın haftada 48 saatten az olması durumunda, 17 haftalık dönem boyunca çalışma saatlerinin ortalaması alınabilir
- Çalışma saatlerinin ortalaması ancak belirli koşullar karşılandığında bu şekilde alınabilir

### Fazla Mesai

- Fazla mesai her zaman isteğe bağlı olmalı ve düzenli olarak talep edilmemelidir (48 saatlik haftada 12 saatten fazla mesai)
- Talep edildiğinde, sağlık ve güvenlik önlemleri alınmalıdır
- Fazla mesai, yasal, toplu pazarlık veya sektör standartlarına uygun olarak prim oranında ödenmelidir
- Bu oranın herhangi bir şekilde tanımlanmadığı durumlarda taban maaşın minimum %125'i uygulanmalıdır

### Molalar / Dinlenmeler

- Hamile veya emziren kadınlar için bir iş gününde fazladan molalar için izin gereklidir
- Emzirme molaları çalışılan saatler olarak yeniden hesaplanmalıdır
- Tüm çalışanlar, 8 saatlik çalışma süresi içinde 1 saatlik mola, 24 saatlik süre içinde ardi ardına 11 saat dinlenme ve 7 günlük süre içinde arka arkaya 24 saat dinlenme hakkına sahiptir
- Orantılı ücretli yıllık izin en az 3 hafta olmalıdır

# Mevcut türlerin standartlarındaki gelişmeler

ASC Çiftlik Standardı çalışma saatlerini daha sıkı bir şekilde ele alır

## Mevcut türlerin standartları

- Fazla mesai talep edilmesi durumunda çalışanların sağlık ve güvenliğini koruyacak hiçbir önlem olmaması
- Dinlenme süreleri veya molalar hakkında detaylar verilmemesi
- Yıllık ücretli izin zorunluluğu olmaması
- Toplu iş sözleşmelerine uyulmaması
- Tüm çalışma saatleri kayıtlarının tutulmaması

## Yeni ASC Çiftlik Standardı

- Çalışma saatleri, dinlenme süreleri ve molalarla ilgili ayrıntılar açıkça belirtilmiştir ve üreticiler ile denetçiler için anlaşılabilir
- Etkili üretimi desteklemek için ortalama saatlerde esneklik
- Çalışma saatlerinin suistimal edilmesine karşı çalışanlara yönelik artırılmış korumalar



# Avantajlar

## ASC neden bu yaklaşımı benimsiyor?

Çalışma saatleri kriterlerine uymak çiftlik işgücünün sağlığına, mutluluğuna ve refahına katkıda bulunmaya yardımcı olur ve bu da genel çiftlik verimliliğine katkıda bulunur



Çalışma saatleri göstergeleri açıkça tanımlanmış ve geniş kapsamlıdır. Bu konulardaki şeffaflık, İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi ve ekonomik, sosyal ve kültürel haklara ilişkin uluslararası sözleşmesi ile net bir uyum sağlar



Çalışma saatleri kriterlerine uymak, yaklaşan belirli potansiyel AB durum tespiti direktifleri ve Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Grubu (UNSDG) hedeflerini karşılayan üreticilere ve müşterilere destek sağlamaya yardımcı olur



Çalışma saatleri göstergeleri, denetim sürecini kolaylaştırmak için netlik ve ayrıntı sağlar



# Katılmak ister misiniz?

E-posta: [consultation@asc-aqua.org](mailto:consultation@asc-aqua.org)



Materyaller İngilizce, İspanyolca, Vietnamca, Fransızca, Almanca, Türkçe, Japonca ve Korece dillerinde mevcuttur



**Detaylı konu slaytları:**

[2.4 Yabancı Türler](#)

[2.6 Su Kalitesi](#)

[2.10 Enerji Kullanımı ve Sera Gazı Emisyonları](#)

[2.14 Ön Yetiştirme](#)

[3.9 Çalışma Saatleri](#)

[4.3-4.4 Balık ve Karides Sağlığı ve Refahı - Kesim](#)



ASC Çiftlik Standardı Slaytları ([bağlantı](#))



Tam ASC Çiftlik Standardı Taslağı ([bağlantı](#))



Anket ([bağlantı](#))



Setting The  
Standard for  
Seafood



## Kriter: 3.9 – Çalışma Saatleri

### Kapsam – Her UoC, 18 yaş ve üzeri tüm çalışanlar için.

<b>Gösterge 3.9.1</b>	UoC, prim oranları, çalışma saatleri, vardiya düzenleri, molalar, günlük dinlenme, haftalık dinlenme ve gece çalışmasına ilişkin sağlık değerlendirmeleri hakkındaki toplu iş sözleşmelerine (varsa) uyacaktır.
<b>Gösterge 3.9.2</b>	UoC her işçinin çalışma saatlerini kayıt altına almalıdır.
<b>Gösterge 3.9.3</b>	<p>UoC, günde 8 saatlik çalışma süresini ve normal haftada 48 saatlik çalışma süresini (molalar hariç) aşamaz. UoC, dönem boyunca ortalamasının haftada 48 saatlik çalışma süresinden az olması ve aşağıdaki koşulların karşılanması şartıyla, maksimum 17 haftalık bir referans dönemi boyunca çalışma saatlerinin ortalamasının alınmasına izin verebilir:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Çalışma saatleri ulusal yasal gerekliliklere uygundur;</li><li>• Çalışma saatleri toplu iş sözleşmelerine uygundur;</li><li>• Çalışma saatleri sözleşmelerinde açıkça belirtilmiş ve çalışanlar tarafından üzerinde anlaşmaya varılmıştır;</li><li>• Çalışanın sağlığını korumak ve güvenliğini sağlamak için uygun önlemler alınmıştır.</li></ul>
<b>Gösterge 3.9.4</b>	UoC, fazla mesai saatlerinin isteğe bağlı olmasını ve düzenli olarak talep edilmemesini sağlayacaktır.
<b>Gösterge 3.9.5</b>	UoC, fazla mesai talep edilmesi halinde çalışanın sağlığını ve güvenliğini korumak için uygun önlemlerin alınmasını sağlayacaktır.
<b>Gösterge 3.9.6</b>	UoC, Gösterge 3.9.3'te belirtilen çalışma saatlerinin ötesinde, fazla mesainin haftada 12 saatten fazla olmamasını sağlayacaktır.

### Kriter: 3.9 – Çalışma Saatleri

Kapsam – Her UoC, 18 yaş ve üzeri tüm çalışanlar için.

<b>Gösterge 3.9.7</b>	UoC, fazla mesai saatlerinin yürürlükteki kanunlar, toplu iş sözleşmeleri (varsa) veya sektör standartları tarafından tanımlandığı şekilde bir prim oranında ödenmesini sağlayacaktır. Tanımlanmadığı takdirde fazla mesai saatlerine, mutabakata varılan maaşın en az %125'i oranında prim oranı uygulanır.
<b>Gösterge 3.9.8</b>	UoC, hamile ve emziren kadınlar için uygun yerlerde işteki günlük ek molalarına izin verecektir; emzirme molaları çalışma süresi olarak sayılacak ve buna göre hesaplanacaktır.
<b>Gösterge 3.9.9</b>	UoC, tüm çalışanların 8 saatlik çalışma süresi içinde en az bir saat mola vermesini sağlayacaktır.
<b>Gösterge 3.9.10</b>	UoC, tüm çalışanların 24 saatlik süre içinde art arda en az 11 saat dinlenmesini sağlayacaktır.
<b>Gösterge 3.9.11</b>	UoC, tüm çalışanların 7 günlük süre içinde en az 24 saat kesintisiz dinlenmesini sağlayacaktır.
<b>Gösterge 3.9.12</b>	UoC, tüm çalışanların orantılı olarak en az üç haftalık ücretli yıllık izin süresine sahip olmasını sağlayacaktır.