



CHUYÊN SÂU

## 3.9 Giờ làm việc

Tham vấn các bên liên quan - Tháng 4/2024



Setting The  
Standard for  
Seafood



# Vấn đề và hướng tiếp cận của ASC

## Vấn đề

- Mặc dù đã có quy định nhưng tình trạng làm việc quá giờ vẫn còn là một vấn đề phổ biến.
- Được hưởng sự hạn định hợp lý về số giờ làm việc đã được tuyên bố là một quyền con người trong Tuyên ngôn Quốc tế Nhân quyền và được đề cập trong một số văn kiện của Tổ chức Lao động Quốc tế.
- Thời gian làm việc quá dài có thể là kết quả từ việc không thể từ chối làm việc quá giờ, đặc biệt khi có yếu tố lương thấp hoặc sợ bị sa thải đi kèm. Tình trạng này đặt ra vấn đề về nguy cơ lao động cưỡng bức.
- Thời gian làm việc quá dài có thể khiến cơ thể người lao động tích lũy nhiều mệt mỏi, làm tăng nguy cơ gặp tai nạn và sự cố tại nơi làm việc.

## Hướng tiếp cận của chúng tôi

- Các đơn vị nuôi trồng phải lưu hồ sơ về số giờ làm việc của từng nhân viên.
- Tiêu chí này quy định số giờ nghỉ ngơi cần thiết của nhân viên trong vòng 8 giờ làm việc, trong vòng 24 giờ (1 ngày) và trong vòng 7 ngày; đồng thời quy định số ngày nghỉ phép năm tối thiểu là 3 tuần

# Các yêu cầu

## Số giờ lao động theo hợp đồng

### Giờ làm việc

- Giờ làm việc phải tuân theo kết quả thương lượng tập thể (nếu có) về số giờ làm việc/thời gian nghỉ giải lao và phúc lợi
- Số giờ làm việc của từng nhân viên phải được lưu lại trong hồ sơ
- Thời gian làm việc tối đa 8 giờ một ngày và 48 giờ trong một tuần bình thường
- Số giờ làm việc được tính trung bình trong vòng 17 tuần nếu thời gian làm việc trung bình ít hơn 48 giờ mỗi tuần
- Giờ làm việc chỉ có thể được tính trung bình theo cách này khi đáp ứng được một số điều kiện nhất định

### Ngoài giờ

- Việc làm thêm giờ phải hoàn toàn dựa trên sự tự nguyện và không được xảy ra thường xuyên (thời gian làm thêm <12 giờ trong một tuần làm việc 48 giờ)
- Nếu yêu cầu làm thêm giờ, các biện pháp đảm bảo sức khỏe và an toàn cho nhân viên phải được áp dụng
- Nhân viên phải được trả lương ngoài giờ theo đúng quy định của pháp luật, theo kết quả thương lượng tập thể hoặc tiêu chuẩn trong ngành
- Lương ngoài giờ tối thiểu phải bằng 125% mức lương cơ bản trong trường hợp chưa được quy định từ trước

### Thời gian nghỉ giải lao / thời gian nghỉ

- Phụ cấp song song với việc tăng thời gian nghỉ trong ngày dành cho phụ nữ đang mang thai và cho con bú
- Thời gian nghỉ để cho con bú, vắt, trữ sữa và nghỉ ngơi vẫn được tính là thời gian làm việc và lao động nữ vẫn được hưởng đủ tiền lương
- Tất cả nhân viên được nghỉ giải lao 1 giờ trong vòng 8 giờ làm việc, được nghỉ 11 giờ liên tục trong vòng 24 giờ và 24 giờ liên tục trong vòng 7 ngày
- Thời gian nghỉ phép năm được trả lương theo tỷ lệ là tối thiểu 3 tuần

# Cải thiện các tiêu chuẩn hiện tại về giống loài

Tiêu chuẩn Trại nuôi ASC giải quyết vấn đề về thời gian làm việc một cách chặt chẽ hơn

## Các tiêu chuẩn hiện hành về giống loài

- Không có biện pháp bảo vệ sức khỏe và an toàn cho người lao động nếu được yêu cầu làm thêm giờ
- Không có thông tin chi tiết về thời gian nghỉ giải lao hoặc nghỉ ngơi
- Không có thời gian nghỉ phép năm được trả lương
- Không tuân theo kết quả thương lượng tập thể
- Không có hồ sơ lưu lại tổng số giờ làm việc

## Tiêu chuẩn Trại nuôi ASC mới

- Thông tin chi tiết về số giờ làm việc, thời gian nghỉ ngơi và nghỉ giải lao được quy định rõ và dễ nắm bắt đối với các đơn vị nuôi trồng và đánh giá viên
- Linh hoạt về số giờ làm việc trung bình nhằm hỗ trợ sản xuất hiệu quả
- Tăng cường bảo vệ người lao động khỏi việc bị lạm dụng giờ làm việc



# Các lợi ích

Tại sao ASC theo đuổi hướng tiếp cận này

Việc tuân thủ các tiêu chí về số giờ làm việc góp phần mang lại sức khỏe, hạnh phúc và phúc lợi cho nhân lực lao động tại trại nuôi - từ đó giúp làm nâng cao năng suất chung của trại nuôi



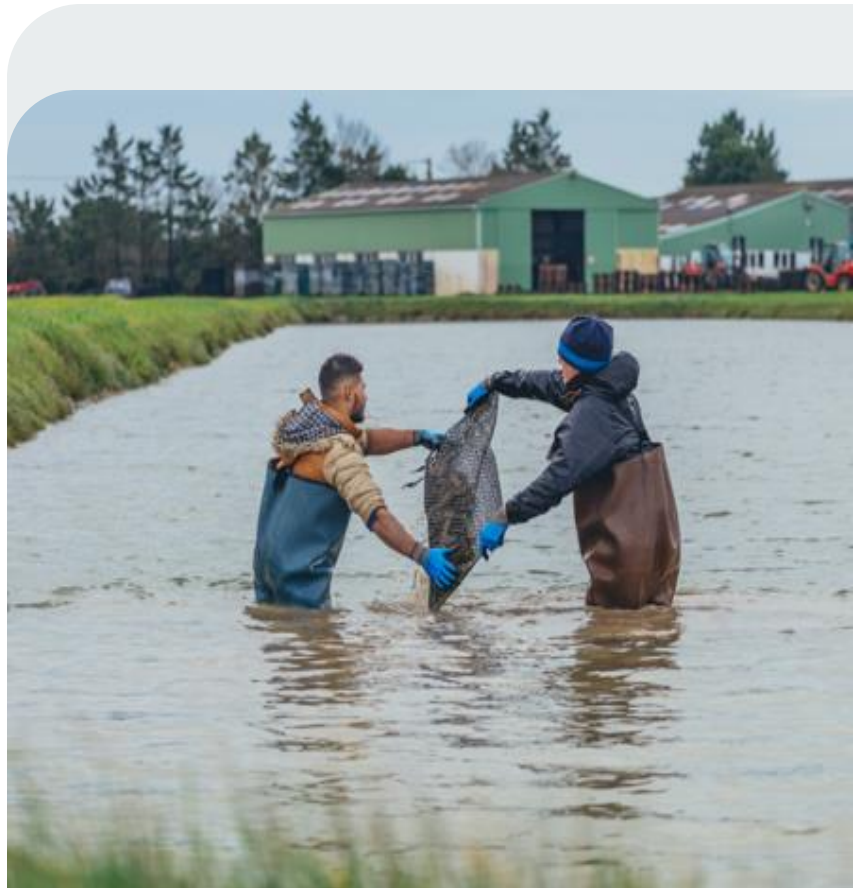
Các chỉ báo về số giờ làm việc được xác định rõ ràng và có phạm vi rộng. Sự minh bạch trong các vấn đề trên mang lại sự thống nhất rõ ràng với Tuyên ngôn Quốc tế Nhân quyền và Công ước Quốc tế về các Quyền Kinh tế, Xã hội và Văn hóa



Việc tuân thủ các tiêu chí về số giờ làm việc giúp hỗ trợ các đơn vị nuôi trồng và khách hàng trong việc đáp ứng được một số chỉ thị thẩm định của EU và các mục tiêu của UNSDG sắp tới



Các chỉ báo về số giờ làm việc tạo ra tính minh bạch và chi tiết, nhằm giúp quá trình đánh giá được dễ dàng hơn



# Quý vị có muốn tham gia không?

Email: [consultation@asc-aqua.org](mailto:consultation@asc-aqua.org)



Tài liệu có sẵn bằng tiếng Anh, tiếng Tây Ban Nha, tiếng Việt, tiếng Pháp, tiếng Đức, tiếng Thổ Nhĩ Kỳ, tiếng Nhật, tiếng Hàn



Các slide chủ đề chuyên sâu về:

2.4 Loài ngoại lai

2.6 Chất Lượng Nước

2.10 Sử dụng năng lượng và phát thải khí nhà kính

2.14 Giai đoạn trước thương phẩm

4.3-4.4 Sức khỏe và Phúc lợi của cá và tôm - Giết mổ



Slide về Tiêu chuẩn Trại nuôi ASC (đường dẫn)



Tiêu chuẩn Trại nuôi ASC dự thảo bản đầy đủ (Đường dẫn)



Khảo sát [đường dẫn]



Setting The  
Standard for  
Seafood



## Tiêu chí: 3.9 – Giờ làm việc

### Phạm vi- Tất cả UoC, dành cho tất cả nhân viên từ 18 tuổi trở lên.

<b>Chỉ báo 3.9.1</b>	UoC phải tuân thủ kết quả thương lượng tập thể (nếu có) về lương ngoài giờ, số giờ làm việc, mô hình làm việc theo ca, thời gian nghỉ giải lao, thời gian nghỉ trong ngày, thời gian nghỉ trong tuần và đánh giá sức khỏe của nhân viên khi làm việc vào ban đêm.
<b>Chỉ báo 3.9.2</b>	UoC phải lưu hồ sơ về số giờ làm việc của từng nhân viên.
<b>Chỉ báo 3.9.3</b>	<p>UoC không được quy định số giờ làm việc vượt quá 8 giờ trong một ngày và quá 48 giờ trong một tuần (không bao gồm thời gian nghỉ giải lao).</p> <p>UoC có thể tính trung bình số giờ làm việc trong khoảng thời gian tham chiếu tối đa là 17 tuần, miễn là thời gian lao động trung bình trong khoảng thời gian đó ít hơn 48 giờ làm việc trong một tuần và đáp ứng với các điều kiện sau:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Số giờ lao động tuân thủ đúng theo quy định pháp luật;</li><li>• Số giờ lao động tuân thủ đúng theo kết quả thương lượng tập thể;</li><li>• Số giờ lao động được quy định rõ và được người lao động đồng ý trong hợp đồng;</li><li>• Các biện pháp bảo vệ thích hợp được thực hiện nhằm bảo vệ sức khỏe và sự an toàn của người lao động.</li></ul>
<b>Chỉ báo 3.9.4</b>	UoC phải đảm bảo rằng, việc làm thêm giờ là hoàn toàn tự nguyện và không được xảy ra thường xuyên.
<b>Chỉ báo 3.9.5</b>	UoC phải đảm bảo rằng, nếu cần nhân viên làm thêm giờ, thì phải triển khai các biện pháp thích hợp để bảo đảm sức khỏe và an toàn cho nhân viên.
<b>Chỉ báo 3.9.6</b>	UoC phải đảm bảo rằng, thời gian làm thêm giờ không quá 12 giờ trong một tuần, vượt quá số giờ làm việc được trình bày trong Chỉ báo 3.9.3.

## Tiêu chí: 3.9 – Giờ làm việc

Phạm vi- Tất cả UoC, dành cho tất cả nhân viên từ 18 tuổi trở lên.

<b>Chỉ báo 3.9.7</b>	UoC phải đảm bảo rằng, nhân viên được trả lương ngoài giờ theo đúng quy định của pháp luật, kết quả thương lượng tập thể (nếu có) hoặc tiêu chuẩn trong ngành. Nếu trong cả ba nguồn trên đều không quy định rõ về lương ngoài giờ, thì lương ngoài giờ ít nhất phải bằng 125% mức lương bình thường.
<b>Chỉ báo 3.9.8</b>	UoC phải tăng thời gian nghỉ trong ngày cho phụ nữ đang mang thai và cho con bú ở những khu vực phù hợp; thời gian nghỉ để cho con bú, vắt, trữ sữa và nghỉ ngơi vẫn được tính là thời gian làm việc và lao động nữ vẫn được hưởng đủ tiền lương theo hợp đồng.
<b>Chỉ báo 3.9.9</b>	UoC phải đảm bảo rằng tất cả nhân viên được nghỉ giải lao ít nhất một giờ trong vòng 8 giờ làm việc.
<b>Chỉ báo 3.9.10</b>	UoC phải đảm bảo rằng tất cả nhân viên được nghỉ ít nhất 11 giờ liên tục trong vòng 24 giờ.
<b>Chỉ báo 3.9.11</b>	UoC phải đảm bảo rằng tất cả nhân viên được nghỉ ít nhất 24 giờ liên tục trong vòng 7 ngày.
<b>Chỉ báo 3.9.12</b>	UoC phải đảm bảo rằng tất cả người lao động đều có thời gian nghỉ phép năm được trả lương theo tỷ lệ tối thiểu là ba tuần.